

2018년도 국가공무원 5급 민간경력자 일괄채용시험 시행공고

「공무원임용시험령」 제3조에 따라 역량있는 민간전문가를 5급 국가공무원으로 채용하기 위한 「2018년도 국가공무원 5급 민간경력자 일괄채용시험」을 「공무원임용시험령」 제47조에 따라 다음과 같이 공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2018년 5월 11일

인사혁신처장

1. 응시자격요건

□ 공통 응시자격요건 [최종시험 예정일(2018. 11. 23. 예정) 기준]

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유 및 동법 제74조(정년 60세)에 해당하지 않으며, 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 제74조(정년)】

- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 대한 조치)】

- 「공무원임용시험령」 제51조 제1항에 의거, 임용시험에서 동조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 하여 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소당하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 「공무원임용시험령」에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지 당한 자

○ 대한민국 국적 소지자

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 「국가공무원법」 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 선발단위(붙임1. 선발단위별 응시자격요건 및 선발예정인원 참조)에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 20세 이상(1998. 12. 31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종시험 예정일(2018.11.23.) 기준 6개월 내 전역이 가능한 자

□ **선발단위별 응시자격요건 기본사항**

【 공 통 】

- 응시자격요건(경력, 학위, 자격증)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능하나, 응시원서 작성 시에는 **경력, 학위, 자격증 중 하나만 선택**해야 함
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지 여부는 최종시험 예정일(2018. 11. 23. 예정) 기준으로 판단함
- 직렬(류)별(일반행정, 법무행정 등) 선발에 응시하는 경우에는 희망부처를 선택하여 응시하여야 함

【 경력의 범위 】

- '경력'은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 공공기관, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미함
 - 국가 및 지방자치단체 소속 공무원 경력은 제외하되, 임기제(계약직) 공무원 경력은 포함
 - ※ 서류전형 시 민·관 경력 중 민간근무경력 우대 예정
 - 다만, 법인이 아닌 경우에도 의사, 약사, 변호사, 회계사, 노무사, 세무사 등 전문분야 자격증 소지 후 해당분야 경력은 예외적으로 인정
 - 대학조교 경력과 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미함
- '경력' 요건에 기재된 '관리자'는 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국제기구 또는 국제단체의 장 또는 부서단위의 책임자로서 아래의 요건을 모두 충족하여야 함

<부서단위 책임자의 기준>

- ① **(조직체계)** 정식직제에 해당하는 부서의 장이어야 함(본부장, 부장, 차장, 과장, 팀장 등)
 - i) 조직도상에서 확인되지 않은 부서는 인정하지 않음(임시조직·TF팀 등)
 - ii) 부서 정원이 3명 이상의 정규직으로 구성될 것(위탁업체 직원, 인턴, 임시직 제외)
- ② **(업무권한)** 부서장으로서 인사권(직원평가 및 업무조정 등)과 예산집행권 등 전결권을 행사하여야 함
- ③ **(근무형태)** 주 40시간 이상 전임직으로 상근하여야 함
- ④ **(증빙의무)** ①~③의 요건을 증빙할 수 있어야 함

※ **경력조회(관리자 직명, 관리직무 내용, 관리대상 정규근무 직원 수) 과정에서 위 사항을 소명하지 못하는 경우 경력요건을 충족하지 못한 것으로 판단될 수 있음**

- '경력' 요건으로 응시하는 경우, 「공무원임용령」 제16조제2항에 따라 최종경력을 기준으로 시험공고일(2018. 5. 11.) 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함

※ 2015. 5. 10. 부터 2018. 5. 10. 까지 선발단위별 응시요건에서 제시하고 있는 관련 분야 경력이 하루라도 있어야 응시 가능

※ '학위' 및 '자격증' 요건으로 응시하는 경우는 해당 없음

【 학위·자격증의 범위 】

- '학위' 요건의 '관련전공'은 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함
- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말함
- 최종시험 예정일(2018. 11. 23. 예정)기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

※ '학위' 및 '자격증' 요건으로 응시하는 경우라도, 취득 후 경력기간을 요건으로 설정된 경우 위의 [경력의 범위]에 포함되는 경력만 인정됨

【 기 타 】

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되므로, 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지여부, 어학성적 등은 필기시험 합격자 기본서류 등록 마감일(2018. 8. 22. 예정)까지 취득한 것에 한하여 인정됨
- 우대요건의 외국어능력검정시험은 2016. 8. 23. 이후 실시된 시험으로 필기시험 합격자 기본서류 등록 마감일(2018. 8. 22. 예정)까지 점수가 발표된 시험 중 기준점수 이상인 시험성적에 한하여 인정됨
- 우대요건에 해당하지 않는 어학성적, 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무 능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 국어, 한자, 워드프로세서 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출 불필요

※ **선발단위별 응시자격요건 및 선발예정인원은 [붙임1] 참조**

2. 시험방법

□ 필기시험(PSAT, 공직적격성평가)

- 공무원으로서 업무수행에 필요한 기본적인 판단능력·사고력 등을 선택형 필기시험을 통해 평가
 - 과목 : 언어논리영역 / 자료해석영역 / 상황판단영역
 - 문항 및 시간 : 과목별 25문항 / 각 60분
 - ※ 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)의 '시험문제/정답'에서 문제유형 확인 가능
- 직무분야 등 선발단위별로 최종 선발예정인원의 10배수 범위에서 고득점자 순으로 합격자를 결정
 - 과락과목(만점의 40% 미만을 득점한 과목)이 없어야 함
 - 응시자격요건(경력·학위·자격증) 중 어느 하나의 응시자격요건 합격자가 직무분야 등 선발단위별로 필기시험 합격예정인원의 30%(소수점이하 반올림)에 미달할 경우, 해당 요건 응시자 중에서 성적순으로 해당 응시요건 지원자 필기시험 합격자 수의 차이만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격결정을 할 수 있음

□ 서류전형(직무적격성심사)

- 직무분야 등 선발단위별로 정하고 있는 응시자격요건 적합 여부 및 직무적격성(직무역량, 근무경력 및 직무성과 등)을 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 최종선발 예정인원의 3배수 범위에서 고득점자 순으로 합격자를 결정
- 서류전형 시 공통 우대요건 : 한국사능력검정시험 3급 이상
 - ※ 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 경우 서류전형에서 5/100의 범위에서 가점이 부여됨(1·2·3급 간 가산점수 차등은 없음)
 - ※ 2014. 1. 1. 이후 실시된 시험으로서, 필기시험 합격자 기본서류 등록 마감일(2018. 8. 22. 예정)까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 인정됨
- 영어능력검정시험은 선발단위별 우대요건으로 기재된 선발단위에 한하여 우대

□ 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 공무원으로서의 정신자세(국가관, 공직관)와 전문성 등 직무수행에 필요한 능력과 적격성을 종합적으로 평가
 - ※ 면접방식 및 평가요소 등 세부적인 사항은 서류전형 합격자 발표시 공지 예정

3. 시험일정 및 관련서류 제출

□ 시험일정

구 분	시험장소 공고일	시험일	합격자 발표일
필기시험	2018. 7. 10.(화)	2018. 7. 21.(토)	2018. 8. 14.(화)
서류전형	-	-	2018. 10. 17.(수)
면접시험	2018. 10. 17.(수)	2018. 11.20.(화)~23.(금)	2018. 12. 28.(금)

- ※ 시험일정, 시험장소 등 시험시행과 관련된 사항은 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)에만 공고함
- ※ 필기시험 성적은 본인에 한하여 사이버국가고시센터에서 확인할 수 있으며, 필기시험 성적 안내일정은 필기시험 합격자 발표시 공지 예정
- ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있음

□ 응시원서 접수 : **온라인**으로만 접수

○ 기 간 : **2018. 6. 11.(월) ~ 6. 18.(월), 09:00 ~ 21:00**

* 응시수수료 결제까지 완료하여야만 응시원서 접수가 완료됨

○ 방 법 : **사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)를 통해 접수**

* 응시원서용 사진파일(JPG) 첨부 : 크기 3.5cm×4.5cm(140×180pixel), 파일용량 100kbytes 미만

** 응시수수료 1만원 외에 소정의 처리비용(휴대폰·카드결제 처리비용, 계좌이체비용) 소요

※ 응시원서 작성방법 및 장애유형별 편의제공 방법 등은 **2018. 6. 1.(금)** 사이버국가고시센터에 게시 예정

- ※ 응시원서는 1회만 제출할 수 있으며, 다른 직무분야 또는 직렬(류)에 중복으로 지원할 수 없으나, 응시원서 제출기간 중에는 응시분야 변경이 가능함
- ※ 응시원서 제출마감일 다음 날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 응시수수료를 반환함 (**원서접수 취소기간 : 2018. 6. 19. ~ 6. 21. 21:00**)
- ※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 경제적 부담을 경감하기 위하여 응시수수료를 면제함.

□ 영어·외국어능력검정시험 성적 사전등록 : **온라인**으로 등록

- 대상자 : 2016. 8. 23. 이후 실시되어 기본서류 등록 마감일(2018. 8. 22. 예정) 까지 점수가 발표된 **영어(TOEIC, TOEFL, TEPS, G-TELP), SNULT, 중국어(신HSK), 일본어(JPT)** 시험의 성적을 제출하여 인증받으려는 응시자

※ 이 외의 다른 어학능력검정시험은 서류전형 합격 후 증빙서류 제출을 통해 검증

- 방 법 : 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>) → 로그인 → 마이페이지 → 「영어/외국어성적 사전등록」 메뉴를 통해서 등록

- 기 간 : 2018. 5.1-10. / 6.1-10. / 7.2-11. / 8.1-10.에 등록가능

※ 세부 안내사항은 사이버국가고시센터 → 공지사항 → 2017.11.30. 공고 「2018년 영어·외국어능력검정시험 성적 사전등록 안내」 참조

□ 필기시험 합격자 기본서류 제출 : **온라인**으로만 제출

- 기 간 : 2018. 8. 14.(화) 09:00 ~ 8. 22.(수) 18:00

* 마감일을 제외한 기간 중에는 24시간 등록 가능함

- 방 법 : 사이버국가고시센터(<http://gosi.kr>)를 통해 제출

- 내 용 : 경력, 학위, 자격증, 어학성적 등 이력사항 등록 및 기본서류 첨부 제출(용량 5MB이내)

* 세부내용 및 작성방법 등은 필기시험 합격자 발표 시 공지 예정

□ 서류전형 합격자 증빙서류 제출 : **등기우편** 제출

- 기 간 : 2018. 10. 17.(수) ~ 10. 24.(수)

- 방 법 : 등기우편 제출(※ 10. 24.(수) 소인분까지 인정)

- 장 소 : (우 30102) 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동) 세종포스트빌딩 9층 인사혁신처 경력채용과(5급 민간경력채용 담당)

- 내 용 : 학위, 경력, 자격증, 어학성적 등을 증명할 수 있는 서류를 제출 (원본 제출 원칙, 불가피한 경우 사본을 제출할 수 있으며, 제출된 서류는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환)

* 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 공지 예정, 제출된 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 허위사실 기재 또는 위·변조 시 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 의거 5년간 국가공무원 시험 응시자격이 정지되며, 형사 처분 될 수 있음

4. 유의사항

- 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, **합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 함**
- 「국가공무원법」 제45조의2 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류(응시원서에 기재한 경력·학위·자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있음
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 공고할 예정임

5. 기타 참고사항

- **직무분야 등 선발단위별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**
- 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종합격자 발표일부터 6개월 이내에 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 보수는 일반직공무원(사무관)의 경우 「공무원보수규정」 [별표16], 연구직공무원(연구관)의 경우 동 규정 [별표17]의 경력환산율표에 의하여 각각 초임호봉이 결정됨
- 5급 민간경력자 일괄채용시험에 지원할 경우에는 7급 민간경력자 일괄채용시험에 중복으로 지원할 수 없음(필기시험 날짜 동일)
- 「공무원임용령」 제45조 제6항에 따라 민간경력자 일괄채용시험을 통하여 채용된 공무원은 최초로 직위에 임용된 날부터 소속 장관이 다른 기관으로는 5년, 같은 기관 내에는 4년의 기간이 지나야 전보 할 수 있음

- 「공무원임용령」 제43조의3(직위유형별 보직관리 및 전문직위의 지정 등)에 따라 '전문성이 요구되는 직위'를 '전문직위'로, '직무수행요건 등이 동일한 전문직위의 군(群)'을 '전문직위군'으로 지정하여 각각 4년 또는 8년의 범위에서 다른 직위에 전보할 수 없도록 할 수 있음
- 선발단위 중 "직렬(류)"별 선발에 응시하여 최종 합격한 경우에는 본인이 선택한 임용예정기관에서 응시한 직렬(류)에 해당하는 업무를 담당할 예정임
- 최종합격자는 2019년 상반기 중 국가공무원인재개발원(과천 또는 진천)에서 기본교육을 실시할 예정임

<문의처> 인사혁신처 경력채용과 **044) 201-8375, 8376**

6. 선발단위별(직류/직무분야) 선발예정인원(93명) ※ 세부사항은 붙임1 확인

《직렬(류)별》

임용예정분야	임용예정직렬(직류)	임용예정기관	인원	응시코드
일반행정	행정사무관(일반행정)	고용노동부	4명	501
		국가인권위원회	1명	502
		인사혁신처	1명	503
		통일부	1명	504
		해양수산부	1명	505
법무행정	행정사무관(법무행정)	국가보훈처	1명	506
		방위사업청	1명	507
재경	행정사무관(재경)	국무조정실	1명	508
		금융위원회	2명	509
수의	수의사무관(수의)	식품의약품안전처	1명	510
일반수산	해양수산사무관(일반수산)	해양수산부	1명	511
약무	약무사무관(약무)	식품의약품안전처	1명	512
외교통상	5등급 외교통상직	외교부	9명	513

《직무분야별》

직무분야	임용예정직렬(직류)	임용예정기관	인원	응시코드
인사조직	행정사무관(일반행정)	기획재정부	1명	514
외무분야 교육	5등급 외교통상직	외교부	1명	515
외무분야 회계	5등급 외교통상직	외교부	1명	516
고용노동분야 국제협력	행정사무관(일반행정)	고용노동부	1명	517
산업통상자원분야 국제통상협력	행정사무관(국제통상)	산업통상자원부	1명	518

직무분야	임용예정직렬(직류)	임용예정기관	인원	응시코드
국방분야 홍보기획	행정사무관(일반행정)	국방부	1명	519
중국실 운영 및 중국미술품 연구	학예연구관(학예일반)	문화체육관광부	1명	520
산림복지 서비스	임업사무관(산림자원)	산림청	1명	521
여성가족정책 분야 정책홍보	행정사무관(일반행정)	여성가족부	1명	522
외무분야 홍보	5등급 외교통상직	외교부	2명	523
인터넷·전자상거래 정책 관련 법제	행정사무관(법무행정)	과학기술정보통신부	1명	524
관세분야 쟁송 및 법무	행정사무관(재경)	관세청	1명	525
국방분야 법무	행정사무관(일반행정)	국방부	1명	526
국세분야 쟁송 및 법무	행정사무관(재경)	국세청	4명	527
법령·조약 심사	행정사무관(법무행정)	법제처	1명	528
보건복지분야 법제 및 송무	행정사무관(법무행정)	보건복지부	2명	529
유통물류제도 법제 및 송무	행정사무관(법무행정)	산업통상자원부	1명	530
외무분야 법무행정	5등급 외교통상직	외교부	5명	531
지방세 쟁송정책	행정사무관(법무행정)	행정안전부	1명	532
의무	의무사무관(일반의무)	법무부	2명	533
감염병 관리	보건연구관(공중보건)	보건복지부	2명	534
백신연구개발	보건연구관(공중보건)	보건복지부	1명	535
보건의료정책	보건사무관(보건)	보건복지부	5명	536
심혈관질환 연구	보건연구관(공중보건)	보건복지부	1명	537
유전체 연구	보건연구관(공중보건)	보건복지부	1명	538
장애인 재활의료 정책연구	보건연구관(의학)	보건복지부	1명	539
법의부검	의무사무관(일반의무)	행정안전부	5명	540

직무분야	임용예정직렬(직류)	임용예정기관	인원	응시코드
공정거래제도 및 정책	행정사무관(일반행정)	공정거래위원회	1명	541
지식재산권 분야 불공정거래 규제 및 정책	행정사무관(일반행정)	공정거래위원회	1명	542
기계분야 기술표준정책	공업사무관(기계)	산업통상자원부	1명	543
전기분야 기술표준정책	공업사무관(전기)	산업통상자원부	1명	544
화공분야 기술표준정책	공업사무관(화공)	산업통상자원부	1명	545
중소기업 기술보호 정책	행정사무관(일반행정)	중소벤처기업부	1명	546
수치예보 자료동화, 앙상블	기상연구관(기상)	기상청	1명	547
수치예보모델 개발	기상연구관(기상)	기상청	1명	548
인삼·약용작물·버섯 이용 기능성 소재 개발	보건연구관(의학)	농촌진흥청	1명	549
환경위성 운영 및 자료 활용	환경연구관(환경)	환경부	1명	550
건설안전정책	시설사무관(일반토목)	국토교통부	1명	551
지진자료분석	기상사무관(지진)	기상청	1명	552
생화학무기 금지법 운용	공업사무관(화공)	산업통상자원부	1명	553
화재안전연구	시설연구관(건축)	소방청	1명	554
화공안전관리	환경연구관(환경)	환경부	1명	555
화학사고 예방·심사	공업연구관(화공)	환경부	4명	556
환경오염시설 통합 환경허가	환경사무관(일반환경)	환경부	1명	557
빅데이터 기획·분석	전산사무관(전산개발)	국세청	1명	558
G-IDC 운영정책	전산사무관(정보관리)	행정안전부	1명	559